

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2 г. Малгобек»
(ГБОУ «СОШ №2 г. Малгобек»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ «СОШ №2 г. Малгобек»
_____ Энгиноева М.Х.
15 апреля 2024 г.

Оценка качества кадрового обеспечения

На период самообследования в Школе работают 49 педагога, из них 7 — внутренних совместителей, 2-внешних. В 2023 году аттестацию прошли 2 человека — на высшую квалификационную категорию.

В целях повышения качества образовательной деятельности в Школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой — обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями Школы и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышения уровня квалификации персонала.

Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки обучающихся, необходимо констатировать следующее:

- образовательная деятельность в Школе обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- в Школе создана устойчивая целевая кадровая система, в которой осуществляется подготовка новых кадров из числа собственных выпускников;
- кадровый потенциал Школы динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов.